

MERCER

Human Resource Consulting



Marzo 2007

Tendencias de Compensación en América Latina

Alberto Mondelli



Presentadores del día

Alberto Mondelli

alberto.mondelli@mercer.com

+5255 5999 1966



Agenda

- Tendencias económicas
- Competitividad salarial en Latinoamérica
 - Mercado general
 - Comparativo por industria
 - Costo de vida
- Tendencias de compensación
 - Salario base
 - Compensación variable
 - Beneficios



Agenda

- **Tendencias económicas**
 - ┌ Competitividad salarial en latinoamérica
 - Mercado general
 - Comparativo por industria
 - Costo de vida
 - ┌ Tendencias de compensación
 - Salario base
 - Compensación variable
 - Beneficios



Tendencias económicas

Visión general

- El incremento generalizado en el Producto Interno Bruto y el descenso de las inflaciones muestran un desempeño económico más fortalecido en América Latina, sin embargo la incertidumbre y la inestabilidad siguen siendo conceptos utilizados para describir las economías de nuestros países.
- 2006 fue un año crítico que se vio afectado por la incertidumbre política. Esto se debe principalmente a los procesos electorales a lo largo y ancho de la región. Los resultados en algunos casos apuntaron al establecimiento de un entorno más estable en el futuro cercano, en otros han traído más incertidumbre.



Tendencias Económicas

Visión general

- El desempeño económico de los países en la región en 2007 se verá influenciado por dos factores: los precios del petróleo y de algunos otros productos, y la expectativa en torno al impacto de los tratados de libre comercio, no solo con los Estados Unidos sino con otros países.
- El desempleo sigue siendo una preocupación en los mercados que en su mayoría enfrentan no solo cifras que superan un dígito, si no indicadores de empleo informal que superan el 30%; sin embargo economías fortalecidas como México, Chile y Brasil muestran las cifras más alentadoras



Tendencias económicas

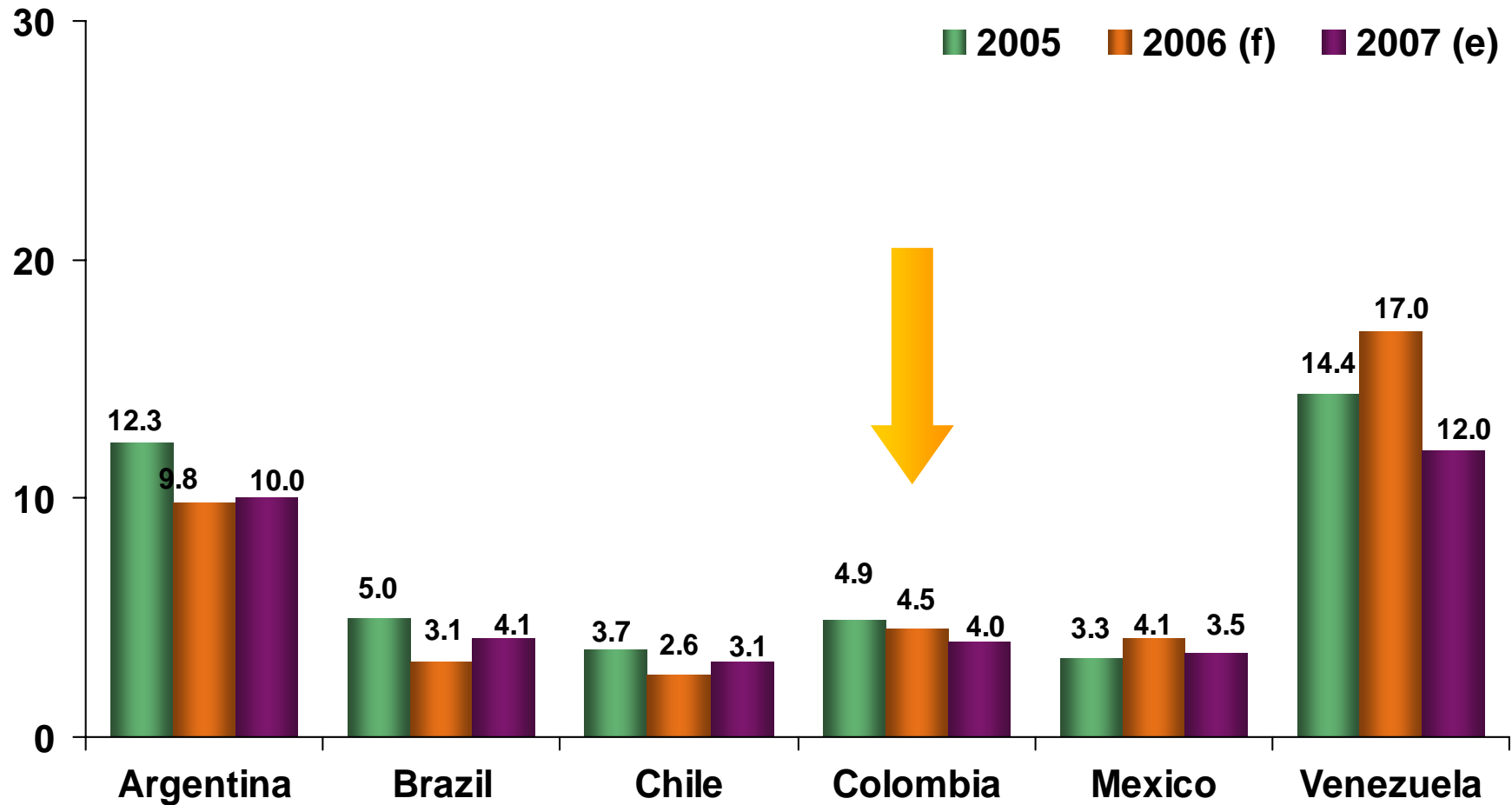
Visión general

- La reevaluación de algunas monedas frente al dólar, como el peso chileno y el real en Brasil, confirman una mejora en la economía de estos países, que ha venido consolidándose en los últimos años y que se refleja en un aumento del poder adquisitivo de la fuerza laboral en estos mercados. En otros países como Costa Rica la devaluación está afectando este poder adquisitivo.
- Los porcentajes de incrementos salariales están cercanos al indicador de inflación, sin embargo es importante considerar que en algunos países el índice de precios al consumidor puede no estar reflejando las variaciones reales del costo de vida ,y la inflación promedio no refleja de manera acertada los cambios en los precios para cada uno de los niveles salariales.



Tendencias económicas

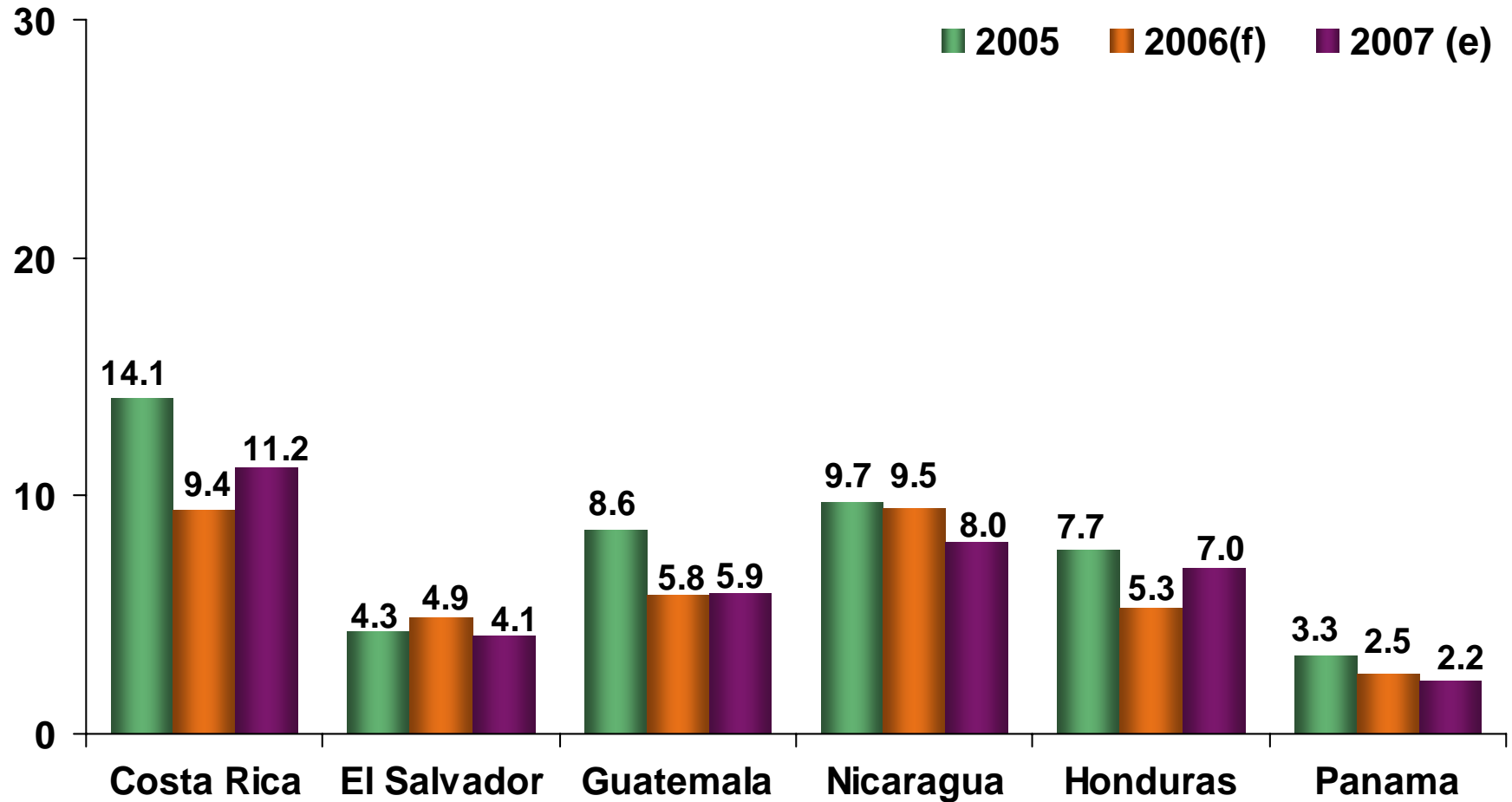
Inflación, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

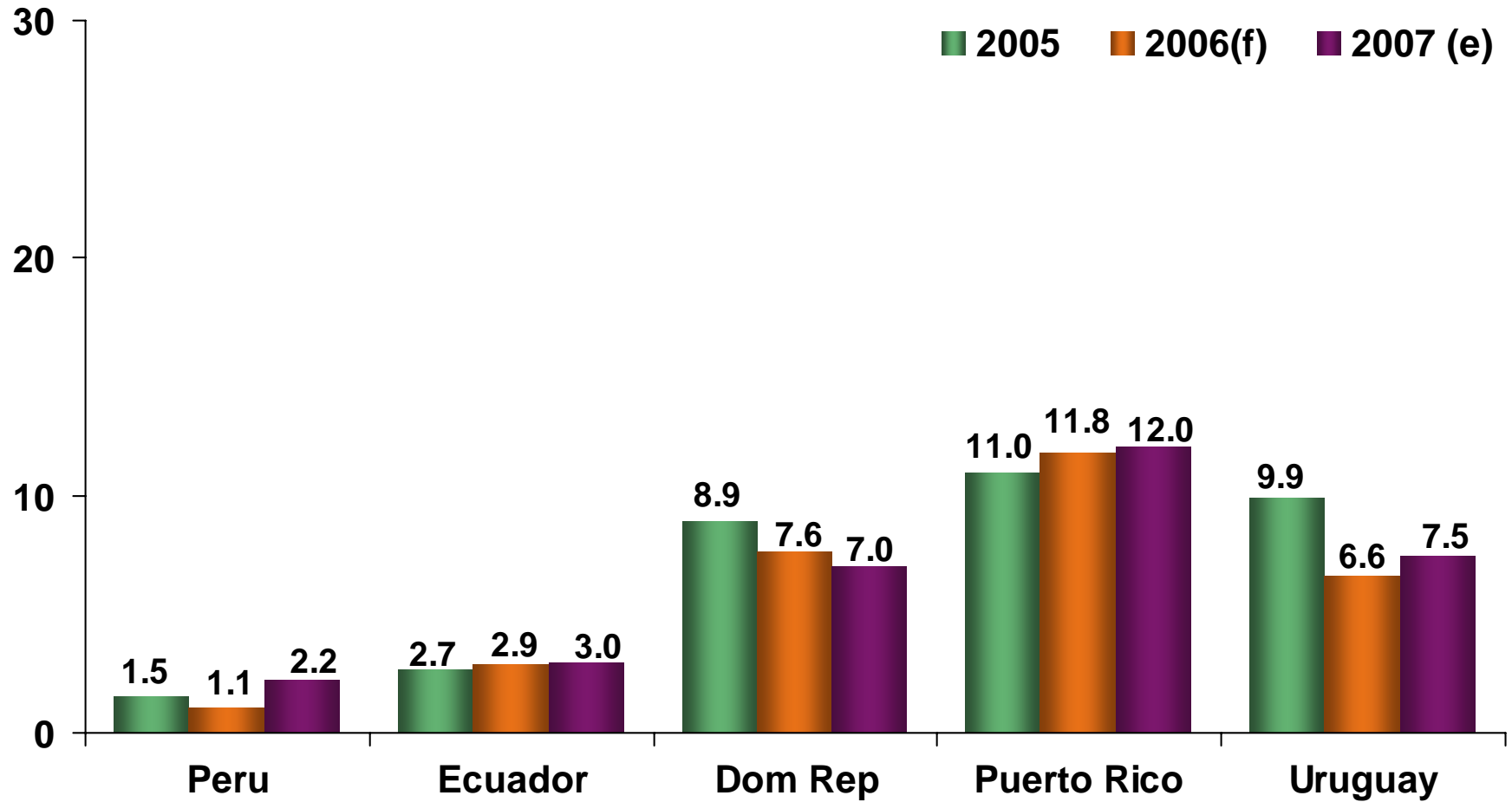
Inflación, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

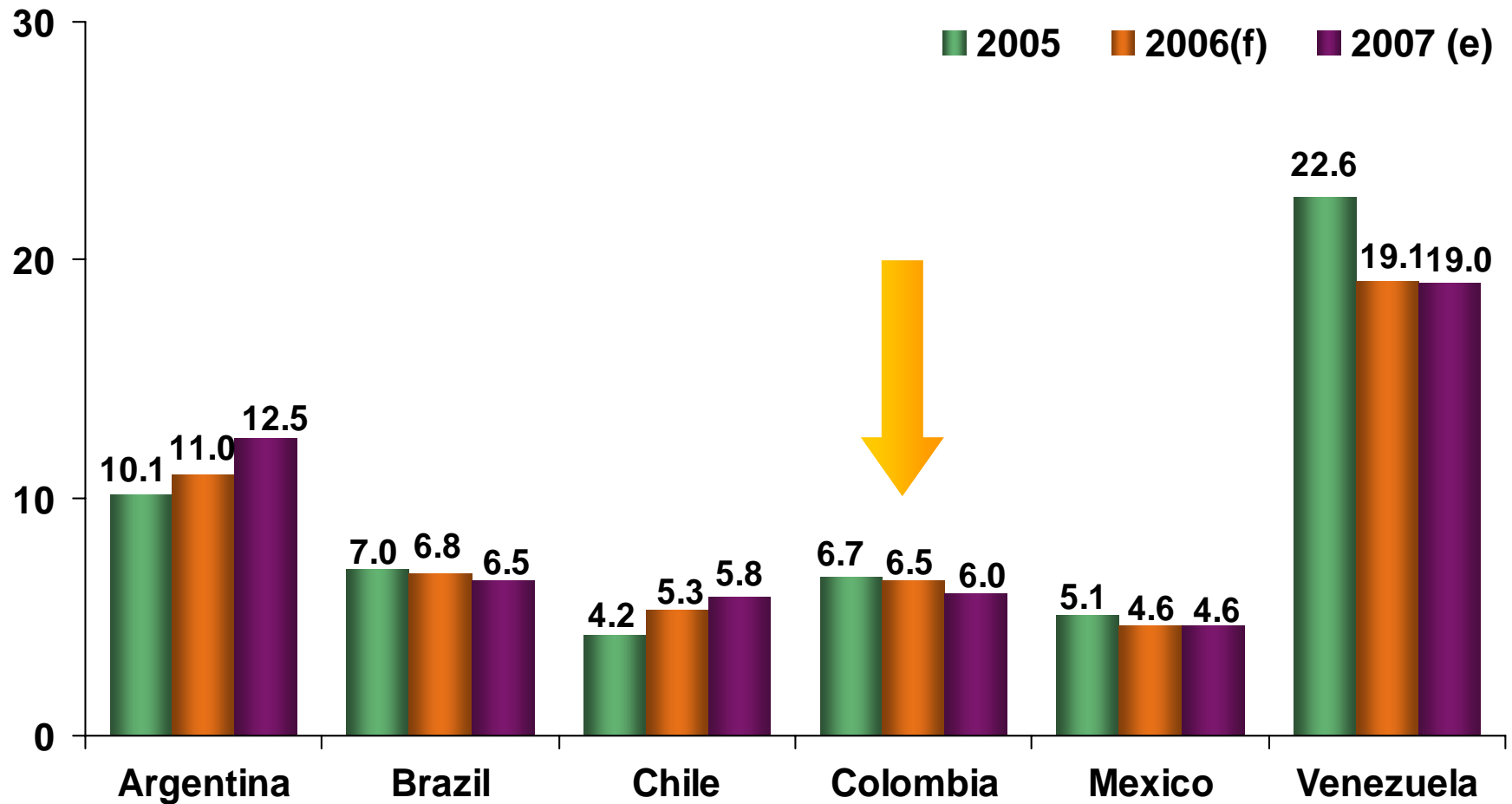
Inflación, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

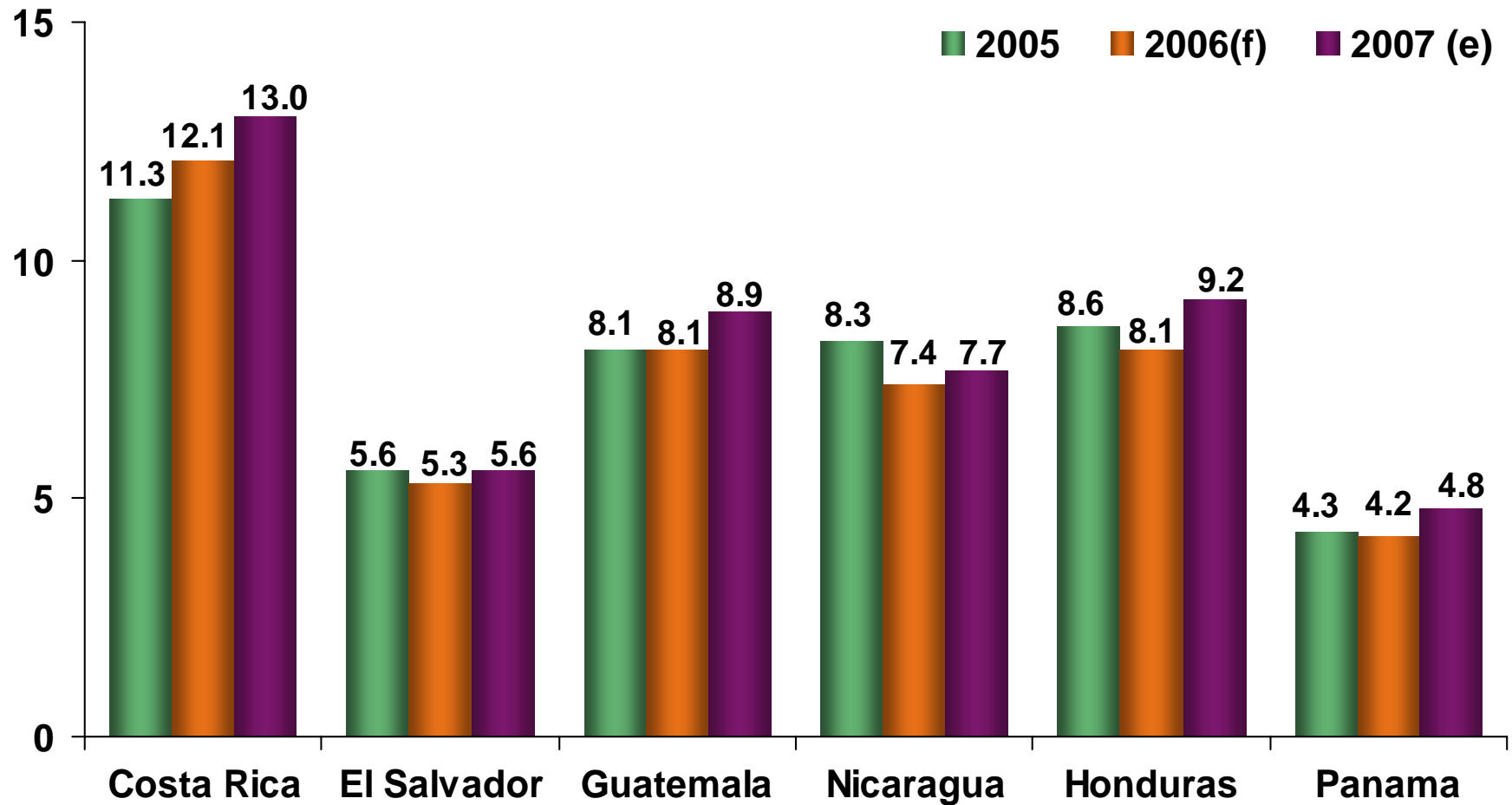
Incrementos salariales, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

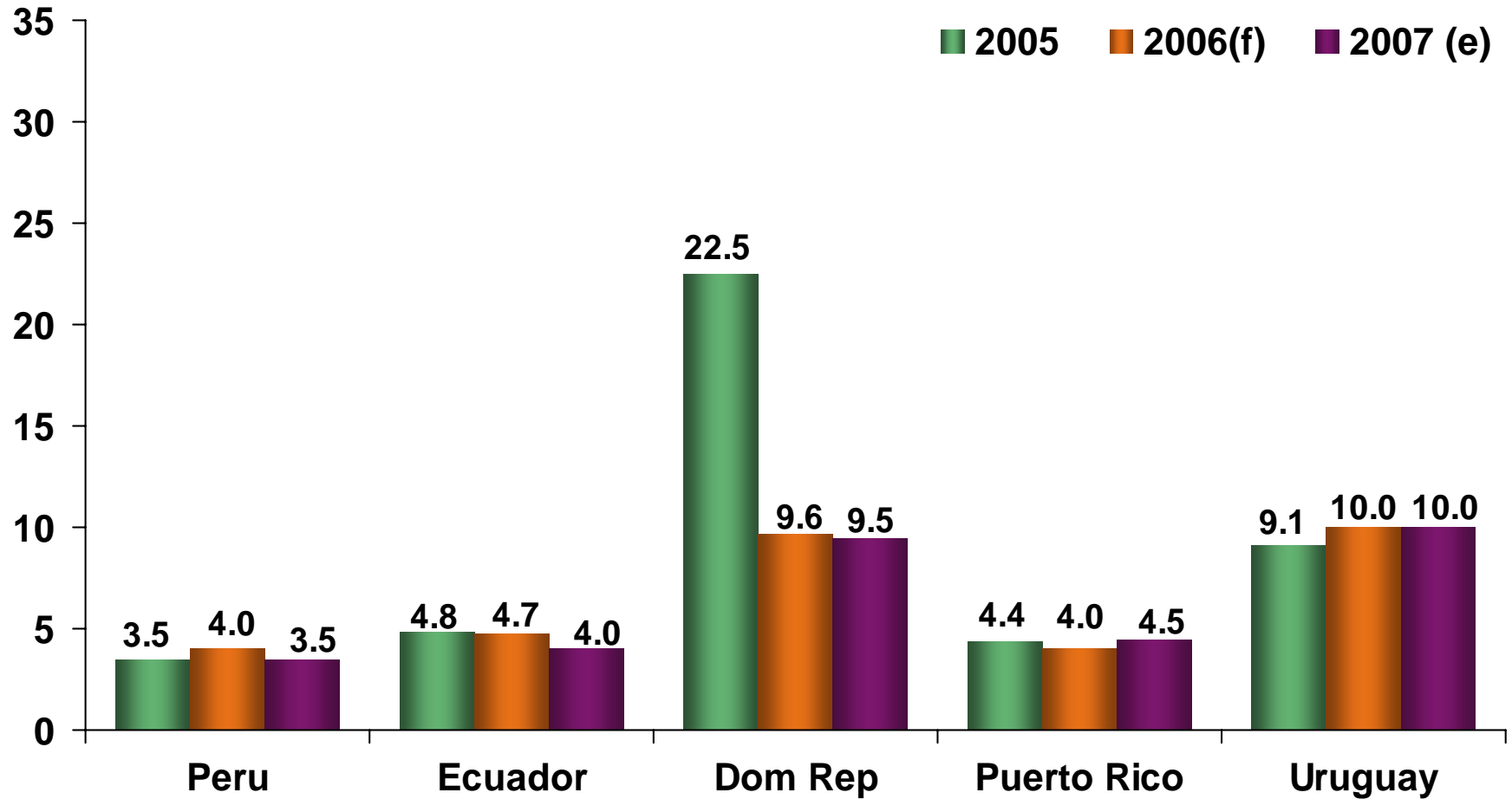
Incrementos salariales, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

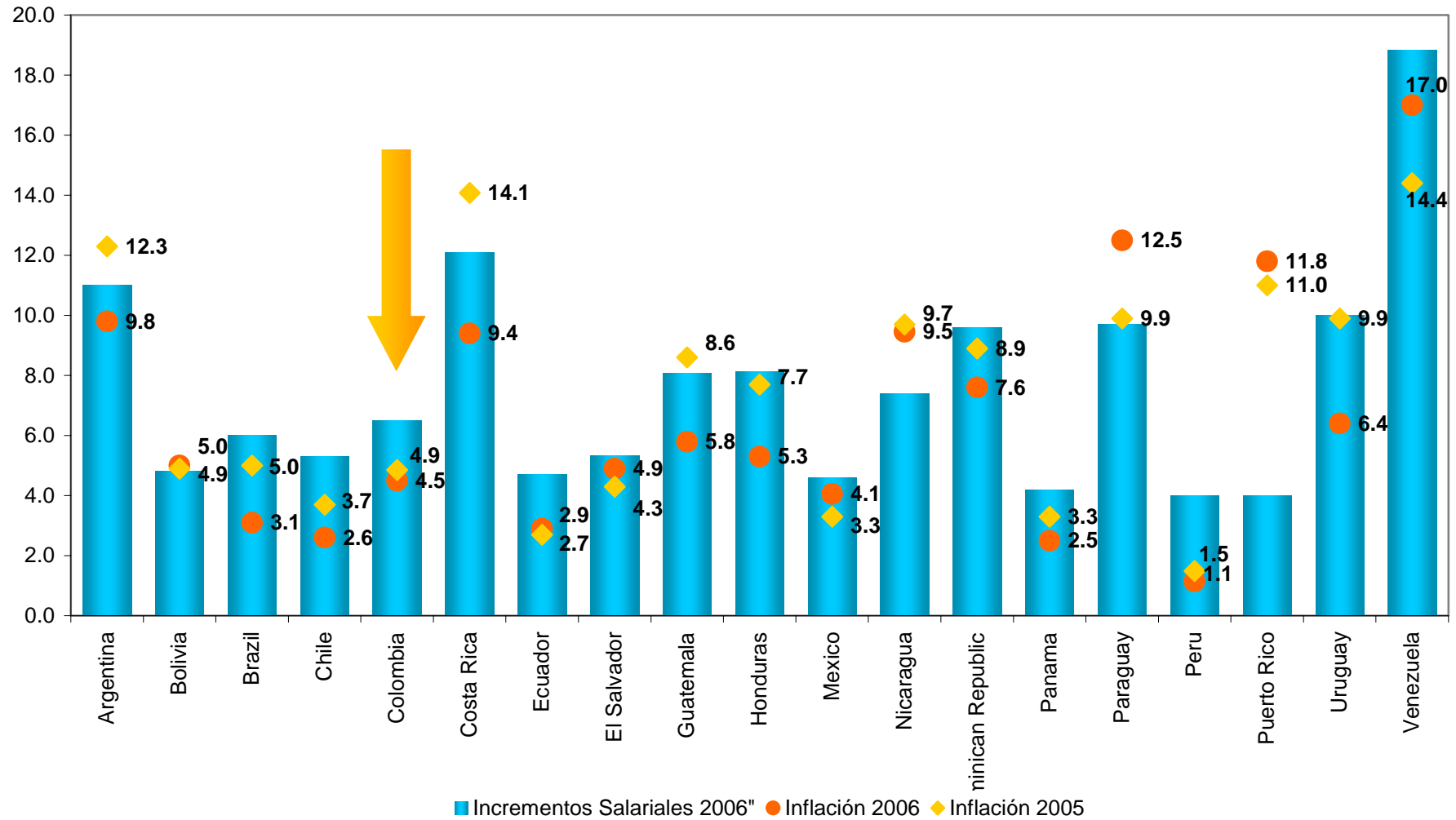
Incrementos salariales, 2005–2007(e)





Tendencias económicas

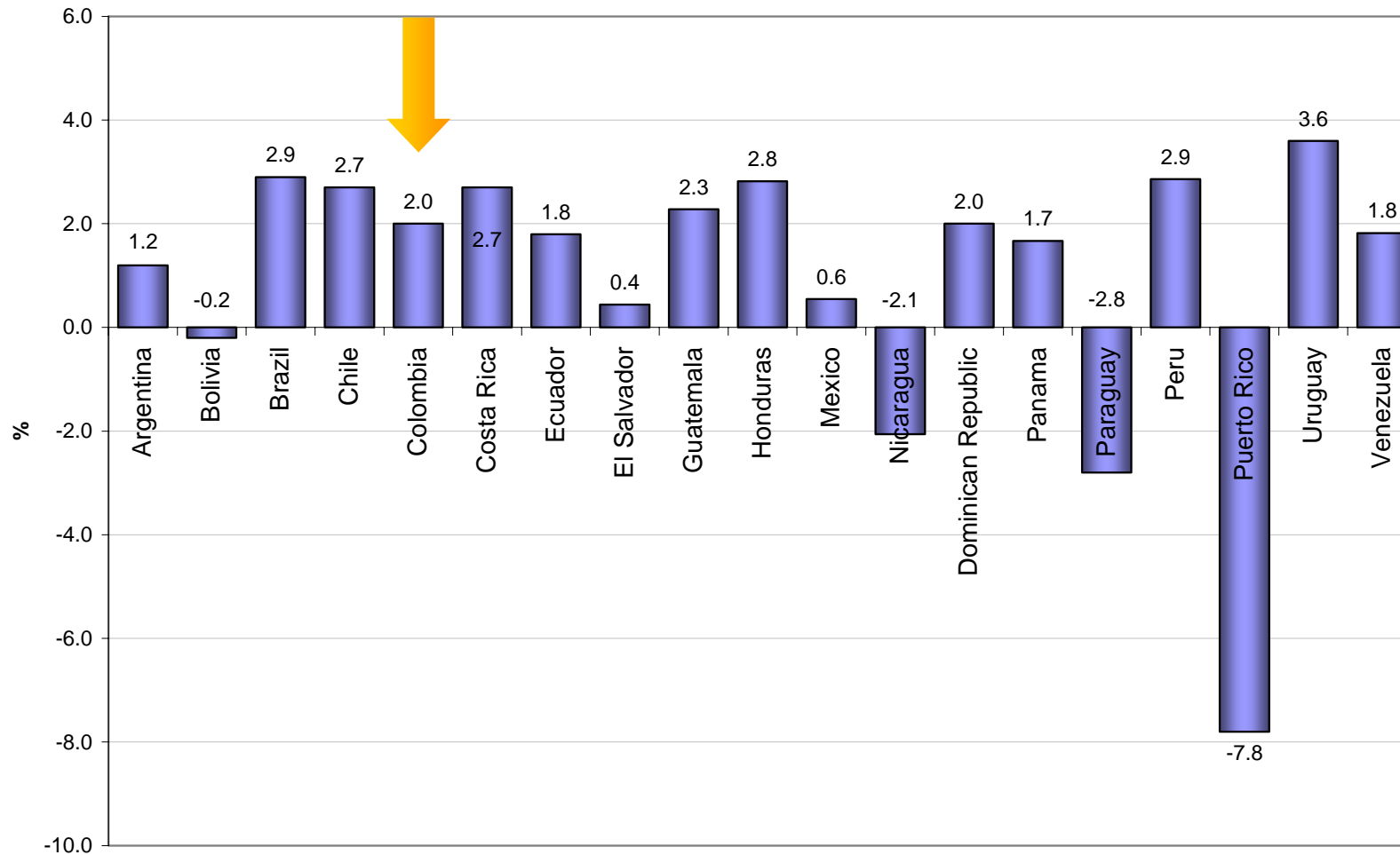
Incrementos Salariales vs. Inflación 2005 – 2006





Incrementos salariales vs. inflación 2006

Incrementos Salariales 2006 - Inflación 2006





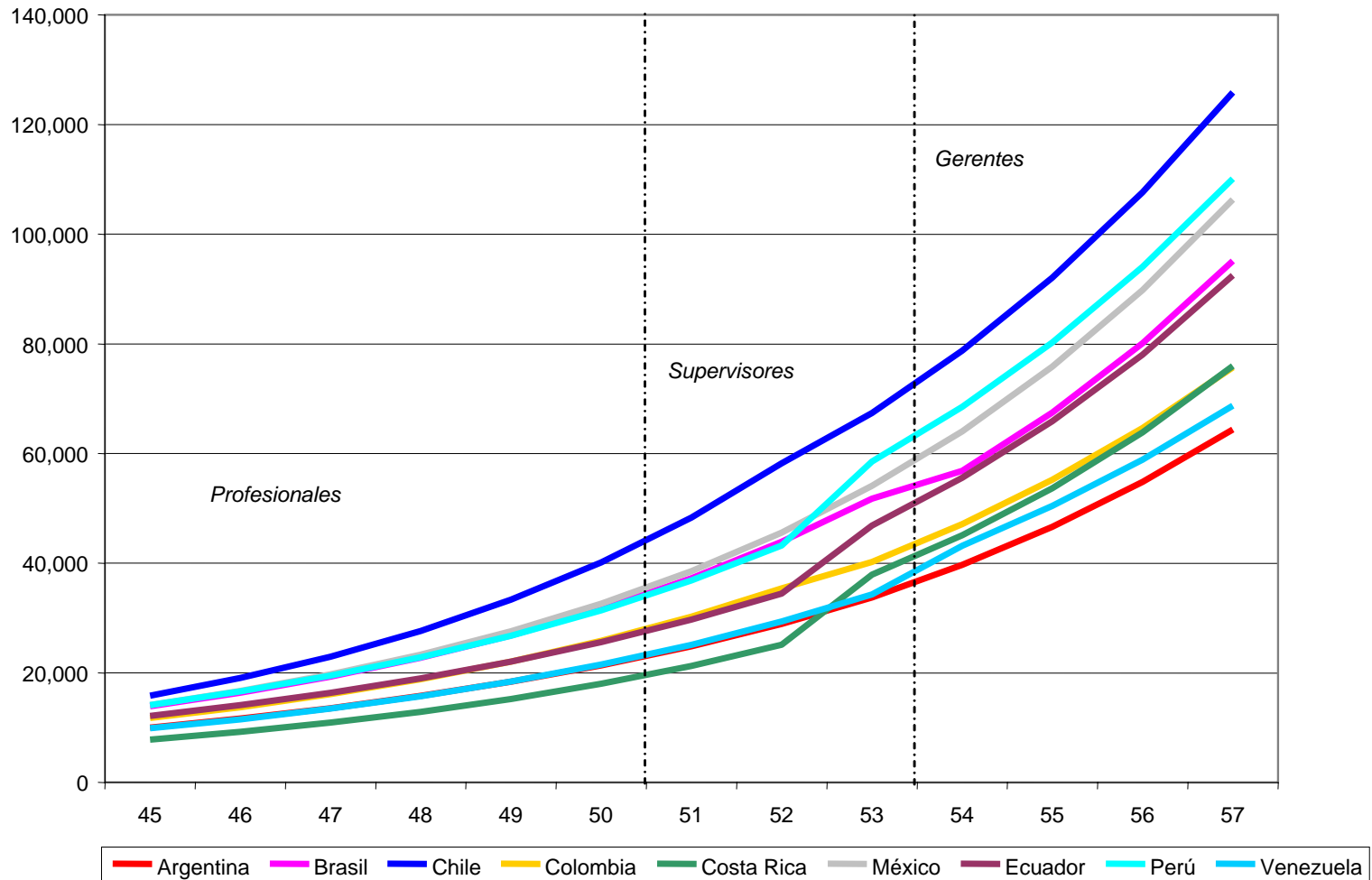
Agenda

- ┌ Tendencias Económicas
- **Competitividad salarial en América Latina**
 - Mercado general
 - Comparativo por industria
 - Costo de vida
- ┌ Tendencias de compensación
 - Salario base
 - Compensación variable
 - Beneficios



Competitividad Salarial en América Latina Mercado General

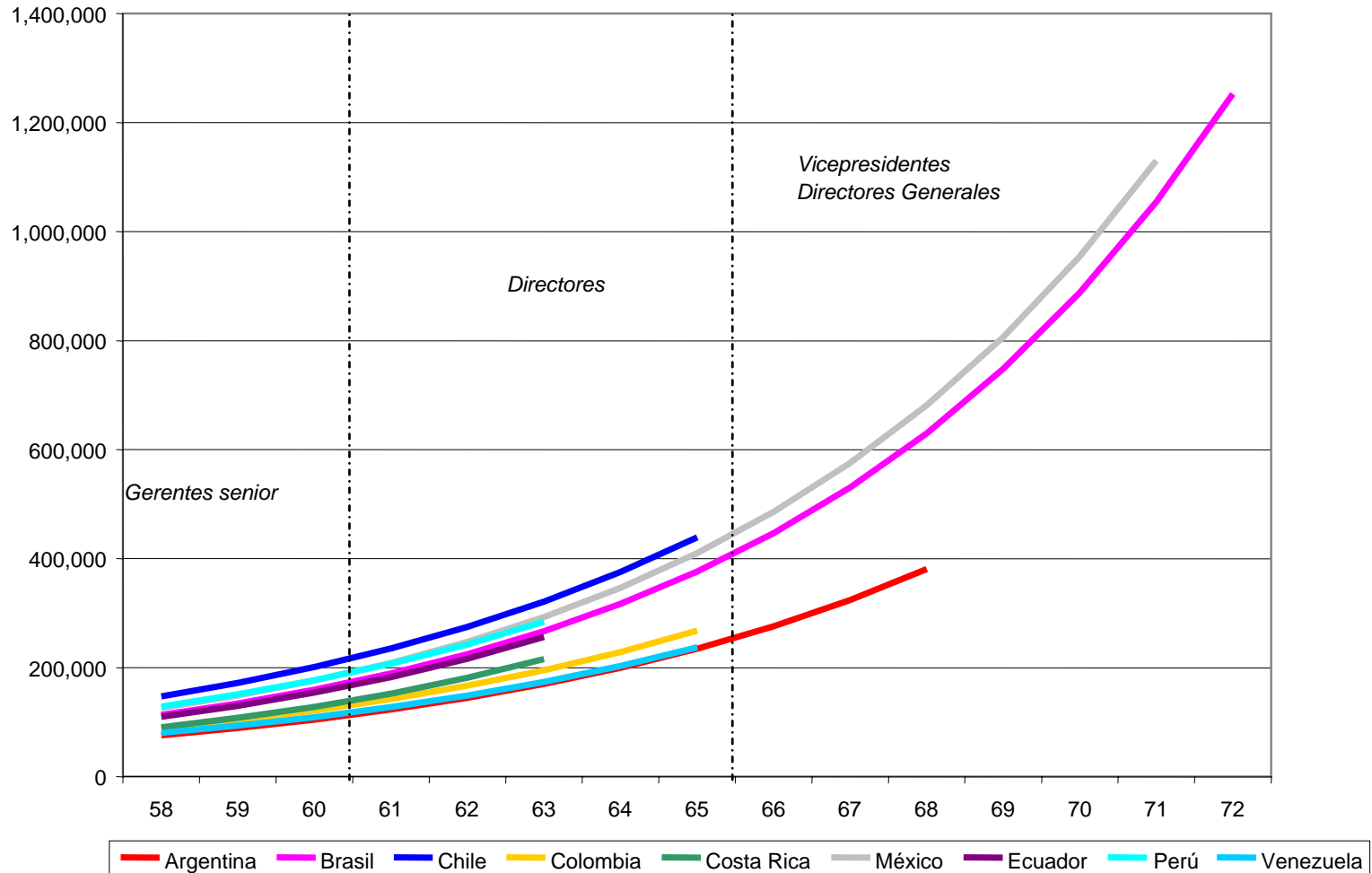
**Mercado General- No Ejecutivos
COMP3- TOTAL ANUAL EN EFECTIVO (OBJETIVO)**





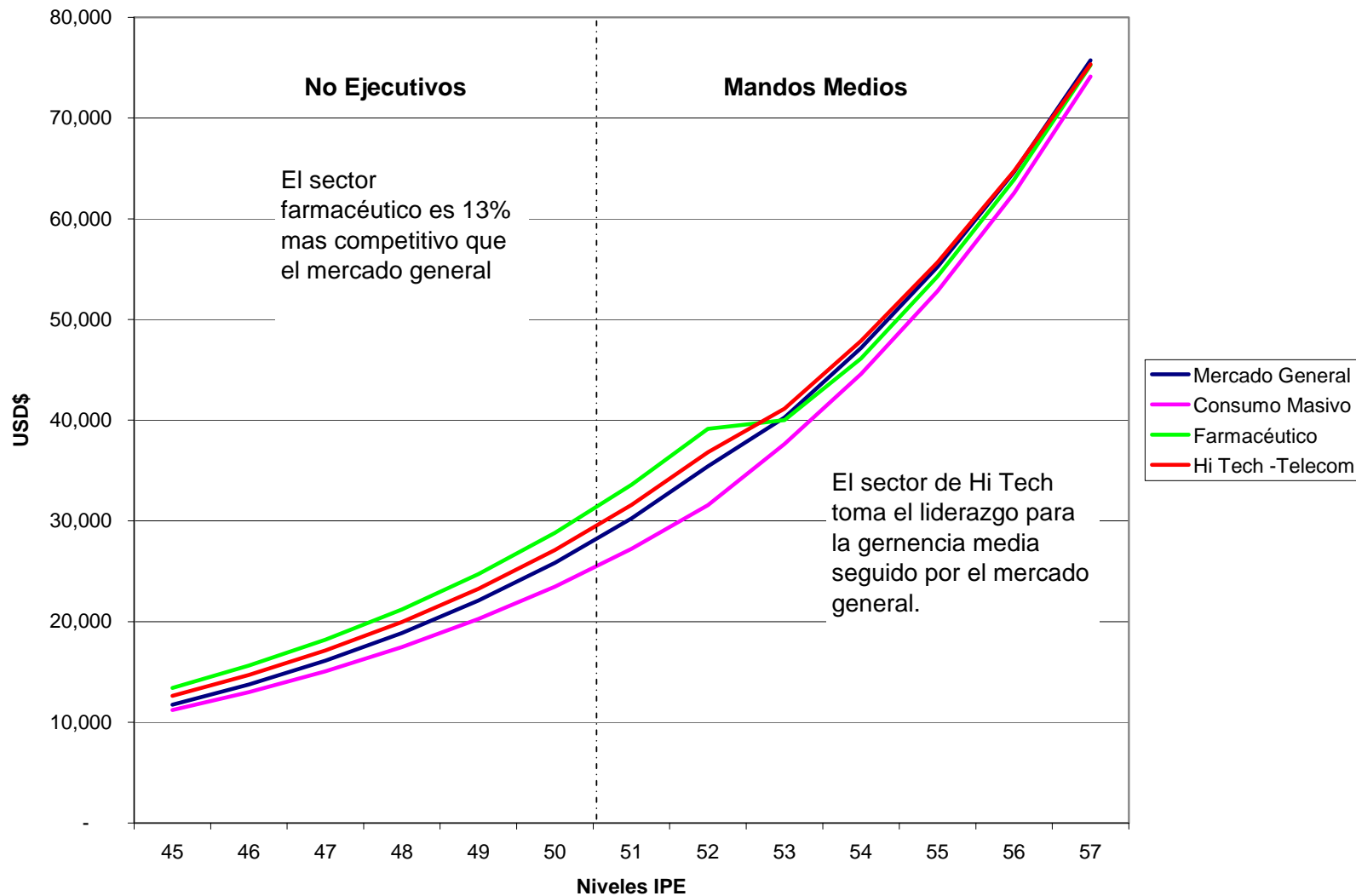
Competitividad Salarial en América Latina Mercado General

Mercado General- Ejecutivos
COMP3- TOTAL ANUAL EN EFECTIVO (OBJETIVO)



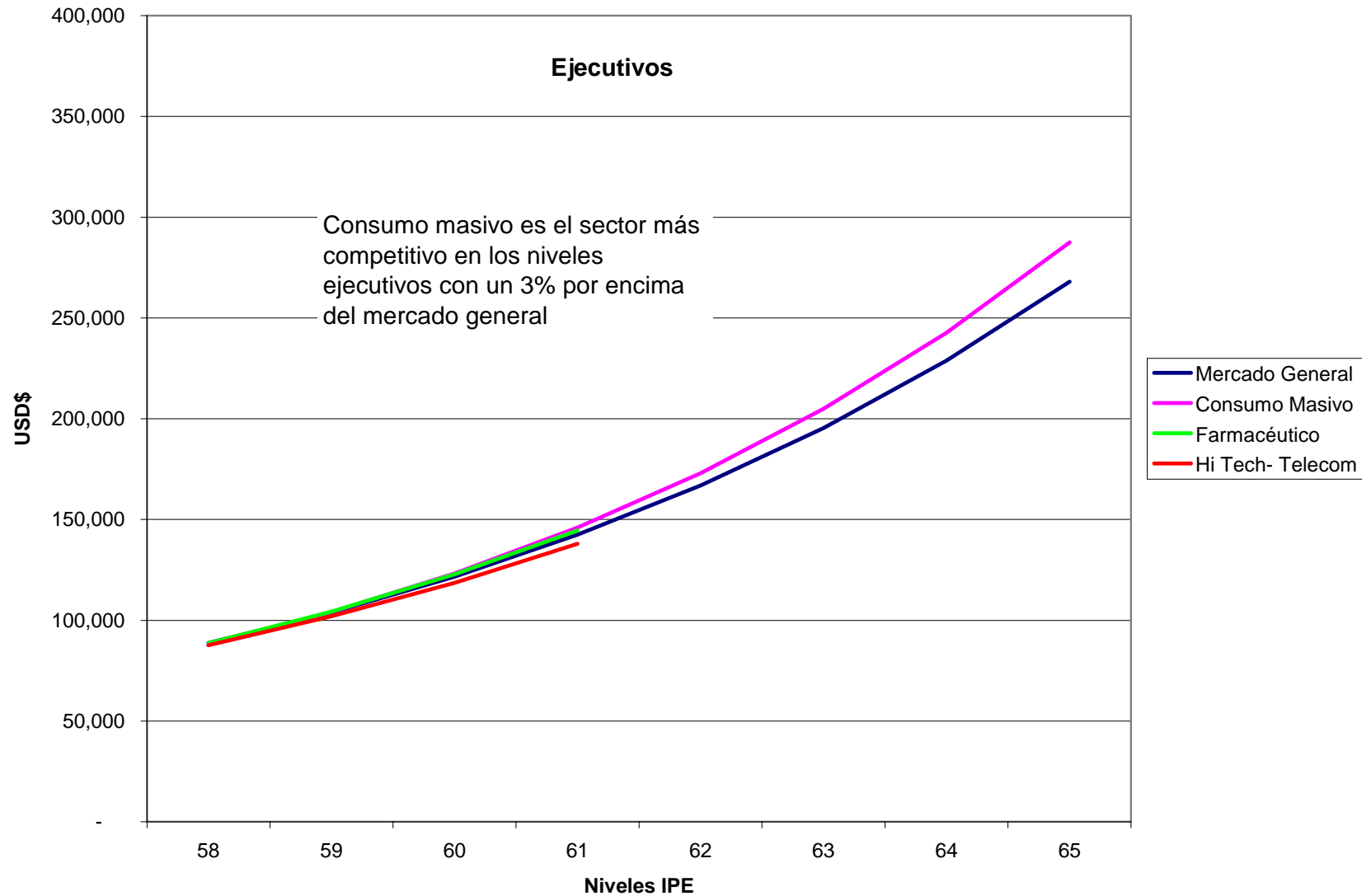


Comparativo por Industria Colombia (Comp 3 – Total anual en efectivo)





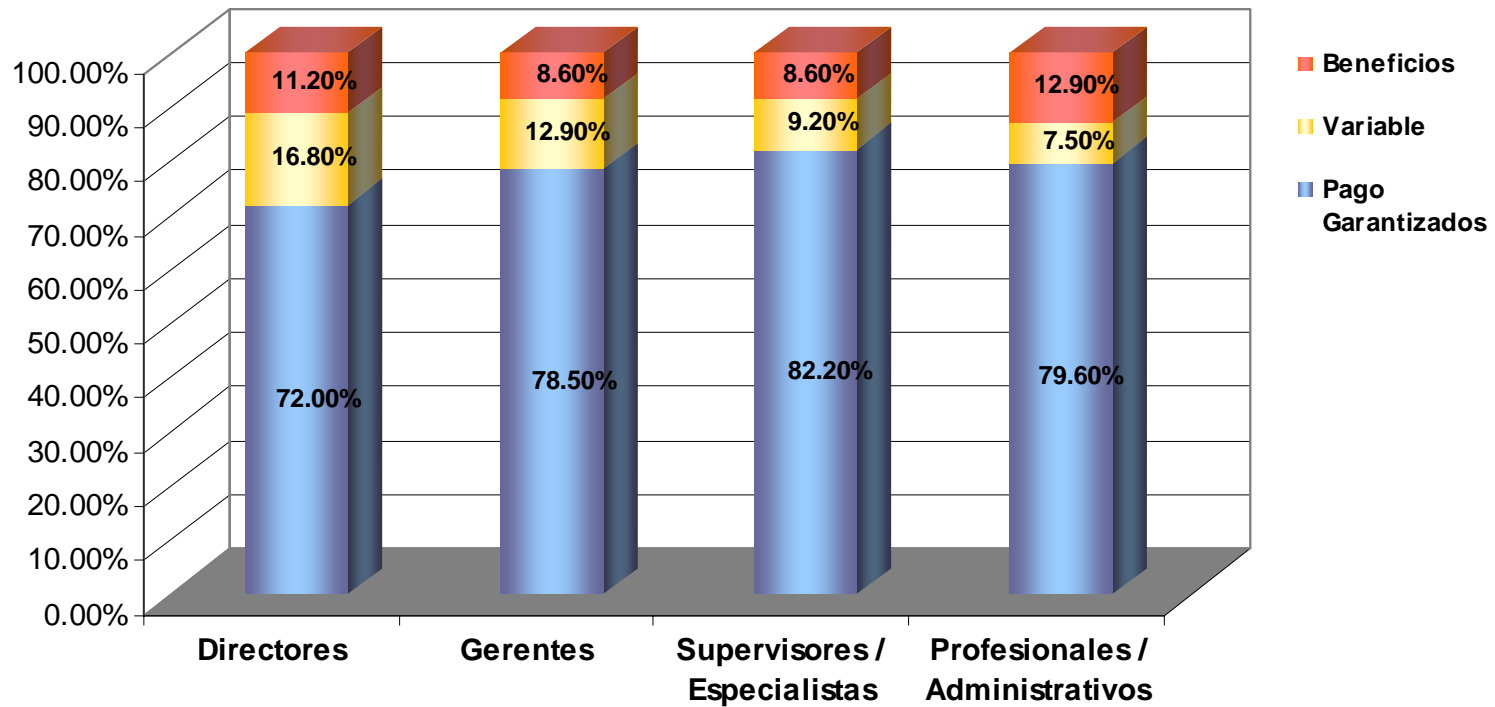
Comparativo por Industria Colombia (Comp 3 – Total anual en efectivo)





Composición de la Compensación Colombia

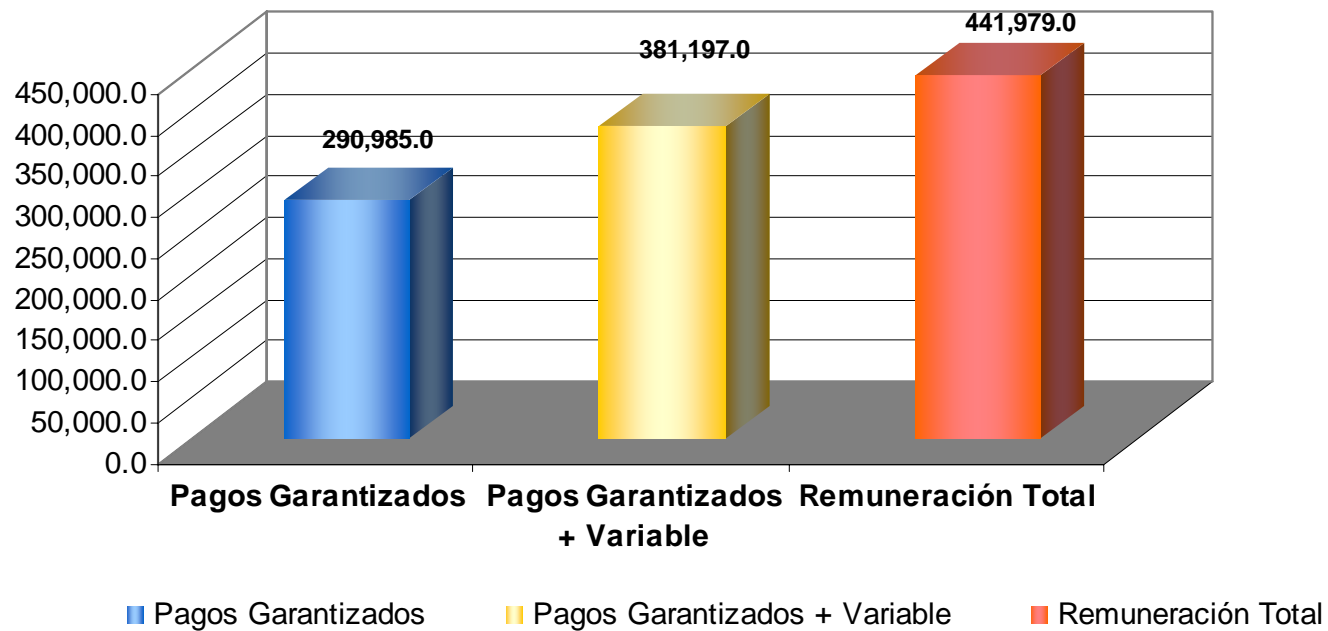
Composición de la Compensación en Colombia





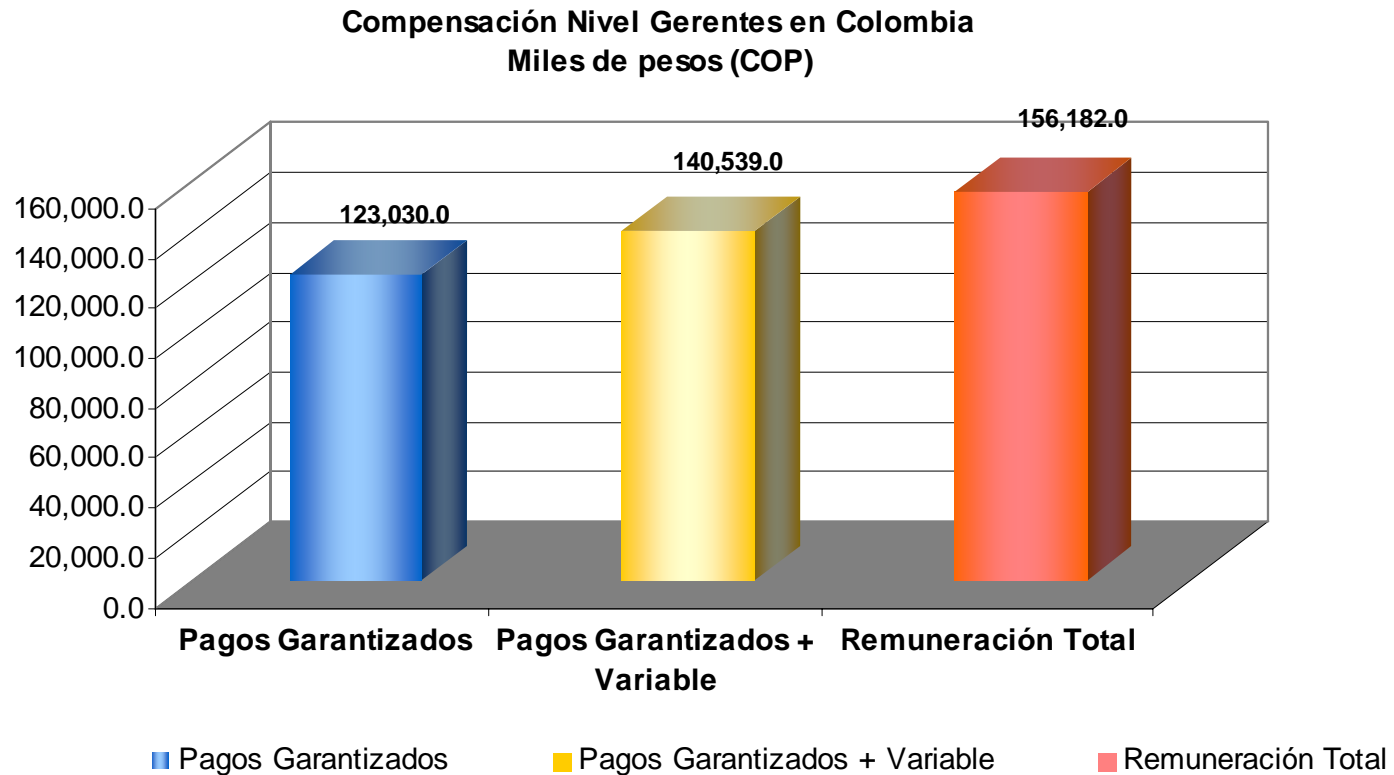
Compensación en Colombia por Niveles de Cargos Directores

Compensación Nivel Directores en Colombia
Miles de pesos (COP)





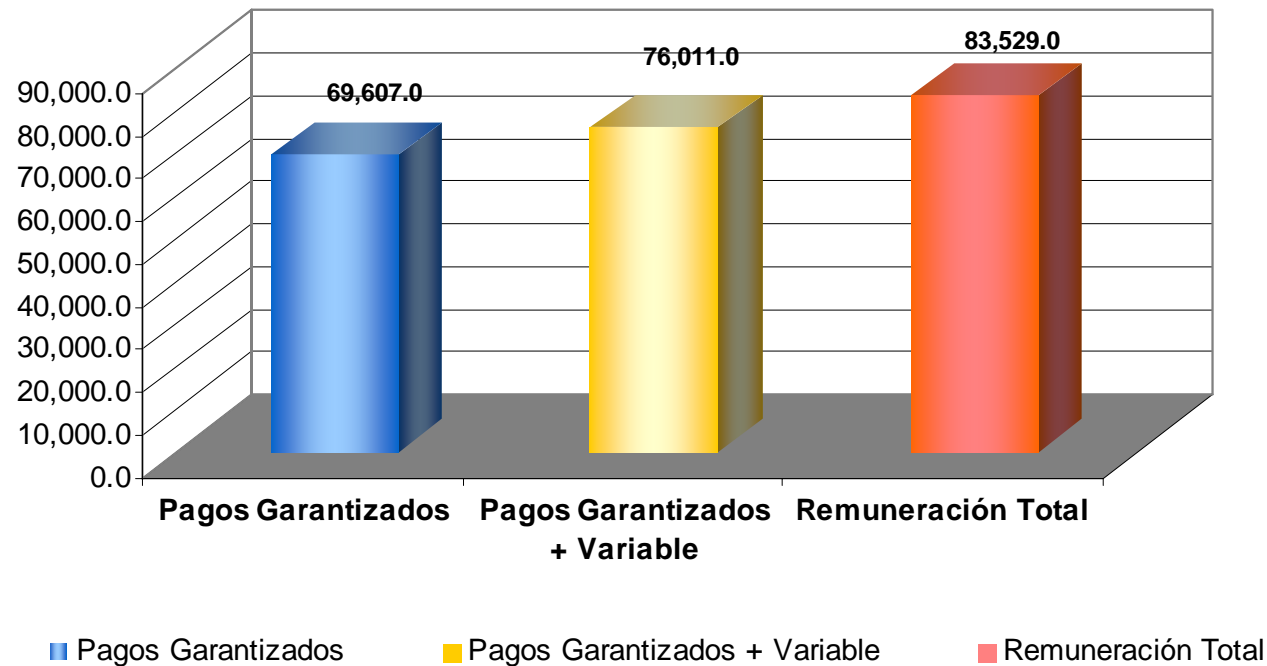
Compensación en Colombia por Niveles de Cargos Gerentes





Compensación en Colombia por Niveles de Cargos Supervisores / Especialistas

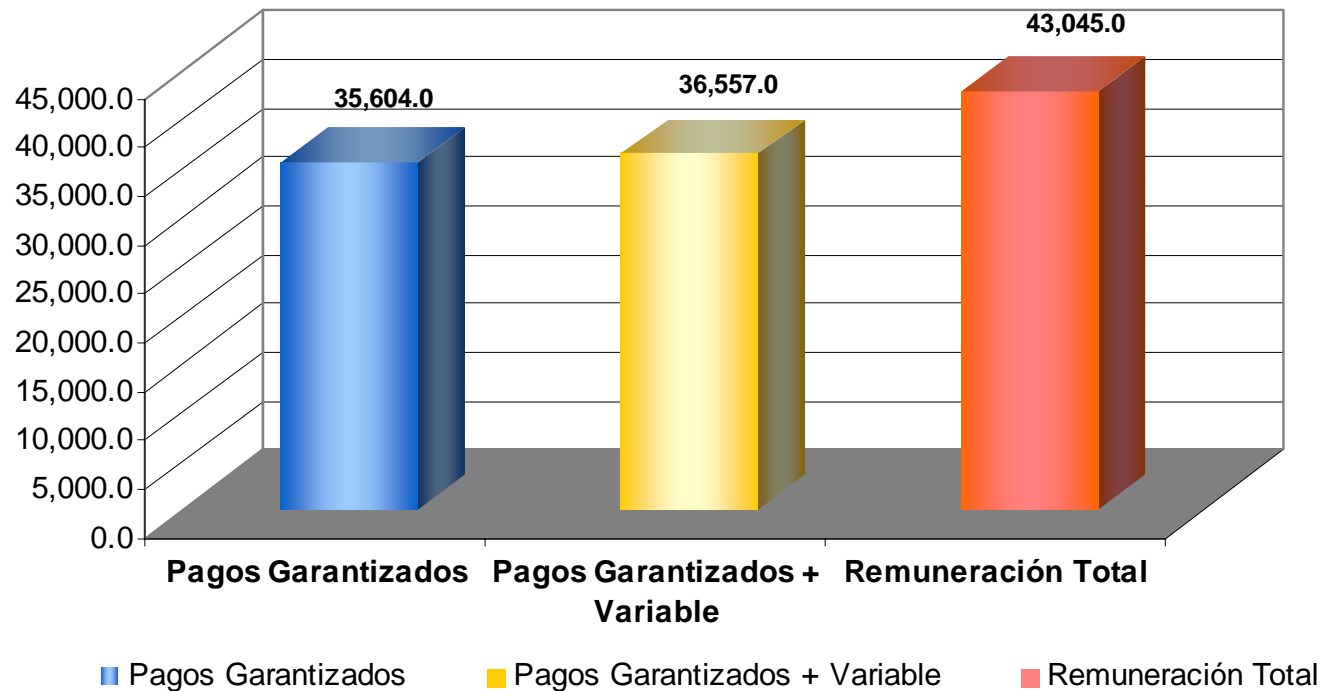
Compensación Nivel Supervisores / Especialistas en Colombia
Miles de pesos (COP)





Compensación en Colombia por Niveles de Cargos Profesionales / Administrativos

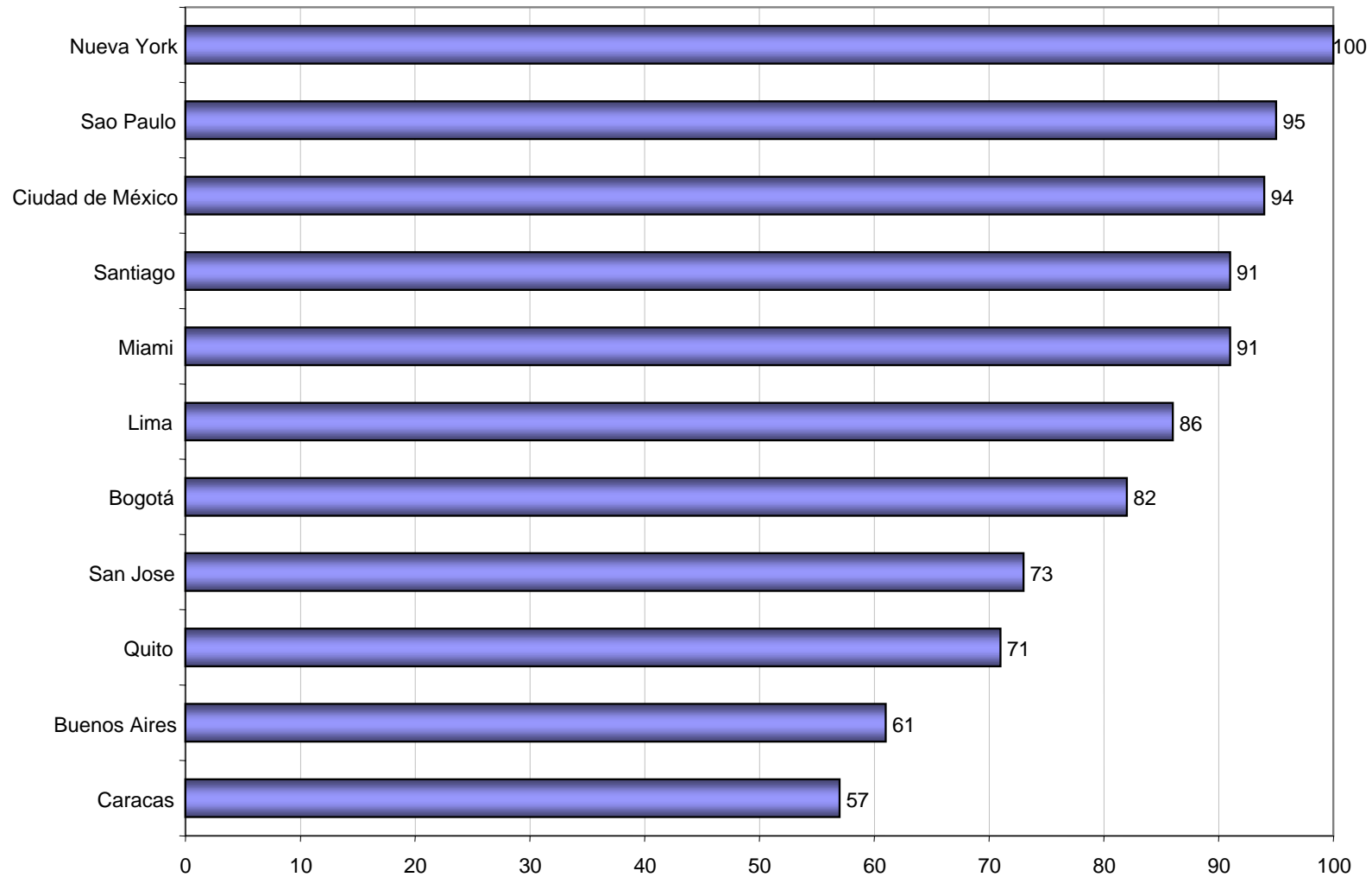
Compensación Nivel Profesionales / Administrativos en Colombia
Miles de pesos (COP)





Costo de Vida en América Latina

Nueva York = 100





Agenda

- ┌ Tendencias Económicas
- ┌ Competitividad salarial en América Latina
 - Mercado General
 - Comparativa por industria
 - Costo de Vida
- **Tendencias de compensación**
 - **Salario base**
 - **Compensación variable**
 - **Beneficios**



Tendencias salariales

Salario base

- La relación entre el índice inflacionario y los incrementos salariales por lo general es del 0.8% para aquellos países encuestados en TRS, pero esta cantidad se incrementa a un 1.4% para aquellos países con una tasa de inflación de un dígito.
- Los ajustes salariales están cada vez más vinculados con el merito.
- Las áreas de Desarrollo de Negocio, Cadena de Suministro y el área Comercial tienen mayores incrementos salariales que las resto de las áreas.
- La competitividad salarial en Chile y Perú ha mejorado en comparación con el resto de los países, ya que en estos países se ha observado estabilidad y un crecimiento económico sostenido durante varios años.



Tendencias salariales

Salario base

- Los costos de vida y los salarios en Brasil se han incrementado como resultado de la reevaluación de real frente al dólar.



Tendencias Salariales

Compensación variable

Las compañías ponen cada día más mayor énfasis en la compensación variable, con lo cual se han visto obligadas a rediseñar sus sistemas para la medición del desempeño:

- Mejorar la alineación de los objetivos individuales con la estrategia del negocio
- Lograr una clara diferenciación en la compensación con base en el desempeño
- Reducir las decisiones discrecionales para que los empleados no perciban que los programas son injustos o manipulados.
- Cambiar la mentalidad de que los bonos sean percibidos como un “derecho”



Tendencias Salariales Beneficios

- Las compañías están rediseñando su plan de beneficios para poder:
 - Proveer a sus empleados de una gama de posibilidades, así como de flexibilidad
 - Mejorar la efectividad de los costos e impuestos
 - Incrementar la satisfacción laboral
 - Lograr un mejor balance entre la vida personal-trabajo
- La asignación de vehículo y la membresía de club son los beneficios más comunes en los niveles gerenciales. El seguro de gastos médicos mayores, seguro de vida y el subsidio alimenticio generalmente son prestaciones concedidas a todos los empleados de la empresa.



Tendencias Salariales Beneficios

- Los planes de pensiones tienen poca presencia en la región, pero son cada vez más populares en México, Brasil y Argentina.
- Se están revisando los programas de incentivos a largo plazo con base en los cambios actuales del mercado estadounidense



P&R



Alberto Mondelli
alberto.mondelli@mercer.com
+5255 5999 1966